[illegible]ному, ніж визначено Державним стандартом загальної середньої освіти;

- підвищувати свій загальний культурний рівень;

- брати участь у пошуковій та науковій діяльності, передбаченій [illegible]льними програмами та навчальним планом Школи, цим Статутом;

- дотримуватися вимог законодавства України, моральних, етичних норм, [illegible] честь і гідність інших учнів та працівників;

- виконувати вимоги педагогічних та інших працівників закладу [illegible]відно до цього Статуту та правил внутрішнього розпорядку Школи;

- дбайливо ставитися до державного, громадського і особистого майна, [illegible] інших учасників навчально-виховного процесу;

- дотримуватися вимог цього Статуту, правил внутрішнього розпорядку [illegible]ду;

- дотримуватися правил особистої гігієни;

- брати посильну участь у різних видах трудової діяльності, що не [illegible]боронені законодавством України.

3.5. Учні Школи залучаються за їх згодою та згодою батьків або осіб, які [illegible]ють, до самообслуговування, різних видів суспільно корисної праці [illegible]відно до цього Статуту і правил внутрішнього розпорядку з урахуванням [illegible], статі, фізичних можливостей.

3.6. За невиконання учасниками навчально-виховного процесу своїх [illegible], порушення цього Статуту, правил внутрішнього розпорядку на них [illegible] накладатися стягнення відповідно до законодавства України.

3.7. Педагогічними працівниками Школи можуть бути особи з високими [illegible]льними якостями, які мають відповідну педагогічну освіту, належний [illegible] професійної підготовки, здійснюють педагогічну діяльність, [illegible]ють результативність та якість своєї роботи.

3.8. До педагогічної діяльності у закладах не допускаються особи, яким [illegible] заборонена за медичними показаннями, за вироком суду. Перелік [illegible] протипоказань щодо провадження педагогічної діяльності [illegible]ється законодавством України.

3.9. Призначення на посаду, звільнення з посади педагогічних та інших [illegible]ків й інші трудові відносини регулюються законодавством України [illegible], Законом України «Про загальну середню освіту» та іншими [illegible]ними актами.

3.10. Директор Школи призначає класних керівників, завідуючих [illegible]льними кабінетами, майстернями, права та обов'язки яких визначаються [illegible]-правовими актами Міністерством освіти і науки України, [illegible] внутрішнього трудового розпорядку та цим Статутом.

3.11. Обсяг педагогічного навантаження вчителів визначається на підставі [illegible] України директором Школи, погоджується з профспілковим

управління освітою.

Обсяг педагогічного навантаження може бути менше тарифної ставки (посадового окладу) лише за письмовою згодою педагогічного працівника.

Перерозподіл педагогічного навантаження протягом навчального року допускається лише у разі зміни кількості годин з окремих предметів, що передбачається робочим навчальним планом, або за письмовою згодою педагогічного працівника з дотриманням законодавства України про працю.

3.12. Педагогічні працівники мають право:

- самостійно обирати форми, методи, способи навчальної роботи, не шкідливі для здоров'я учнів;

- брати участь у роботі методичних об'єднань, нарад, зборів закладу та інших органів самоврядування Школи, в заходах, пов'язаних з організацією навчально-виховної роботи;

- обирати форми та здійснювати підвищення своєї кваліфікації;

- навчатися у вищих навчальних закладах і закладах системи підготовки та підвищення кваліфікації педагогічних працівників;

- проходити атестацію для здобуття відповідної кваліфікаційної категорії та підтверджувати її в разі успішного проходження атестації;

- проводити в установленому порядку науково-дослідну, експериментальну, пошукову роботу;

- вносити керівництву закладу і органам управління освітою пропозиції щодо поліпшення навчально-виховної роботи;

- на соціальне і матеріальне забезпечення відповідно до законодавства України;

- об'єднуватися у професійні спілки та бути членами інших об'єднань громадян, діяльність яких не заборонена законодавством України;

- порушувати питання захисту прав, професійної та людської честі і гідності.

3.13. Педагогічні працівники Школи зобов'язані:

- забезпечувати належний рівень викладання навчальних дисциплін відповідно до навчальних програм з дотриманням вимог Державного стандарту загальної середньої освіти;

- контролювати рівень навчальних досягнень учнів;

- нести відповідальність за відповідність оцінювання навчальних досягнень учнів критеріям оцінювання, затвердженими профільним міністерством України, доводити результати навчальних досягнень учнів до відома дітей, батьків, осіб, що їх замінюють, керівника Школи;

- сприяти розвитку інтересів, нахилів та здібностей дітей, а також збереженню їх здоров'я;

загальнолюдської моралі;

- виконувати цей Статут, правила внутрішнього трудового розпорядку, умови трудового договору;

- брати участь у роботі педагогічної ради;

- виховувати в учнів шанобливе ставлення до батьків, жінок, старших за віком осіб; повагу до народних традицій та звичаїв, духовних і культурних надбань народу;

- готувати учнів до самостійного життя з дотриманням принципів взаєморозуміння, злагоди між усіма народами, етнічними, національними, релігійними групами;

- дотримуватися педагогічної етики, моралі, поважати особисту гідність учнів та їх батьків;

- постійно підвищувати свій професійний рівень, педагогічну майстерність, рівень загальної і політичної культури;

- виконувати накази й усні розпорядження директора школи, органів управління освітою;

- вести відповідну документацію.

3.14. У Школі обов'язково проводиться атестація педагогічних працівників. Атестація здійснюється, як правило, один раз на п'ять років відповідно до Типового положення про атестацію педагогічних працівників, затвердженого профільним міністерством України.

3.15. Педагогічні працівники, які систематично порушують цей Статут, правила внутрішнього трудового розпорядку Школи, не виконують посадових обов'язків, умови колективного договору або за результатами атестації не відповідають займаній посаді, звільняються з роботи відповідно до законодавства України.

3.16. Права і обов'язки інших працівників та допоміжного персоналу регулюються трудовим законодавством, цим Статутом та правилами внутрішнього трудового розпорядку Школи.

3.17. Батьки учнів та особи, які їх замінюють, мають право:

- обирати форми навчання й виховання дітей;

- створювати батьківські громадські організації та брати участь в їх діяльності, обирати і бути обраними до батьківських комітетів та органів громадського самоврядування;

- звертатися до органів управління освітою, директора Школи й органів громадського самоврядування з питань навчання, виховання дітей;

- приймати рішення про участь дитини в науковій, спортивній, трудовій, пошуковій та інноваційній діяльності Школи;